

SZKOLENIE NARZĘDZIOWE

Diagnoza klimatu pracy w organizacji z zastosowaniem Baterii KLIMAT4®**Cel:**

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności z zakresu przeprowadzania kompleksowej diagnozy klimatu i warunków pracy w zespole lub organizacji. Uczestnicy zostaną zapoznani z nową Baterią Diagnozy Klimatu Pracy KLIMAT4®, która mierzy opinie pracowników na temat aspektów funkcjonowania organizacji mających kluczowe znaczenie dla satysfakcji zawodowej, zaangażowania, przywiązania do organizacji oraz proaktywności w miejscu pracy. Skale składające się na KLIMAT4® są wykorzystywane również w planowaniu zmian organizacyjnych poprzez monitorowanie nastrojów wśród załogi. Podczas szkolenia zaprezentowane zostaną obszary zastosowania KLIMAT4®. Zasadniczą część szkolenia ma charakter praktyczny, umożliwiając zaplanowanie i przeprowadzenie badania opinii pracowników we własnej organizacji, zebranie i przeanalizowanie wyników oraz opracowanie rekomendacji działań usprawniających. Ważnym elementem warsztatów jest pokazanie w jaki sposób opracowywać prezentację rezultatów badania, aby była ona maksymalnie użyteczna w kontekście podejmowania decyzji zarządczych. Szkolenie dostarcza praktycznych narzędzi komunikowania wyników diagnozy klimatu pracy zarówno pracownikom, jak i managementowi. Ukończenie szkolenia kończy się otrzymaniem certyfikatu wydanego przez Pracownię Testów Psychologicznych i Pedagogicznych.

Program szkolenia:

1. Organizacja szkolenia
2. Model diagnozy organizacji
3. Klimat pracy: wymiary, uwarunkowania i konsekwencje dla efektywności zawodowej
4. Zakres diagnozy w ramach klimatu pracy:
 - a. Warunki i charakter pracy
 - b. Zasoby pracy (czynniki satysfakcji)
 - c. Wymagania pracy (stresory)
5. Budowa i parametry psychometryczne skal, badane wymiary, obliczanie i analiz wyników:
 - a. Skala BEO mierząca częstotliwość występowania stresorów organizacyjnych
 - b. Skala SAT mierząca czynniki satysfakcji zawodowej
 - c. Skala PNE mierząca pozytywne i negatywne nastawienie wobec organizacji
 - d. Skala PRO mierząca zachowania produktywne pracowników
6. Zbieranie, porządkowanie i analiza wyników
 - a. Analiza odpowiedzi na pojedyncze pytania
 - b. Wykreślanie map ciepła
7. Interpretowanie wyników i opracowanie rekomendacji
 - a. Interpretacja i porównywanie map ciepła i profili
 - b. Przygotowanie prezentacji wyników badania opinii
 - c. Opracowanie działań naprawczych podczas grup fokusowych
 - d. Monitoring nastrojów pracowników w kontekście zmian
8. Dyskusja i podsumowanie

Prowadzący:



prof. UG, dr hab. Paweł Jurek, psycholog oraz ekspert z zakresu diagnozy i rozwoju pracowników. Ma kilkunastoletnie doświadczenie w realizacji projektów dotyczących zarządzania kompetencjami oraz pomiaru postaw pracowników w organizacjach. Od ponad piętnastu lat wspiera firmy i instytucje w projektowaniu i optymalizacji procesów HR. Autor i współautor oryginalnych metod diagnostycznych, wielu adaptacji narzędzi zagranicznych do polskich warunków, a także licznych publikacji z obszaru psychologii organizacji i zarządzania. Współpracował również z Politechniką Gdańską, Uniwersytetem SWPS oraz Akademią im. Leona Koźmińskiego. W Pracowni Testów

Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku pełni funkcję głównego eksperta ds. produktów HRM odpowiadającego za tworzenie nowoczesnych rozwiązań wspierających zarządzanie ludźmi w organizacjach.



dr Michał Olech, matematyk, ekspert w dziedzinie analitycznego wsparcia zarządzania zasobami ludzkimi, psychometrii oraz metod statystycznych. Ma doświadczenie w standaryzacji wielu testów diagnostycznych w nurcie klasycznej teorii testów oraz IRT. Praca w licznych projektach oceny potencjału kompetencyjnego oraz diagnozy organizacji pozwoliła mu zdobyć bogate doświadczenie i wiedzę w zakresie efektywnego raportowania wyników badań wspierających procesy zarządzania organizacją. Pełnił funkcję głównego analityka oraz kierownika w kilkunastu projektach, których celem było między innymi stworzenie innowacyjnych narzędzi

stosowanych w procesie rekrutacji i selekcji oraz zaprojektowanie algorytmów wsparcia decyzji o podjęciu działań rozwojowych. Uzyskał stopień doktora matematyki na Uniwersytecie Wrocławskim oraz Université Paris Sud. W Pracowni Testów Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku pełni funkcję głównego analityka odpowiadającego za utrzymanie najwyższych standardów w zakresie statystycznej analizy danych badawczych.

Wymiar godzin: 12 godzin dydaktycznych

Cena: 2800 zł, w tym szkolenie, materiały szkoleniowe, przerwy kawowe i lunch

Zapisy: Poprzez elektroniczny formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie:

www.pracowniatestow.pl

O zakwalifikowaniu decyduje kolejność zgłoszeń.

Uwaga: Cena szkolenia w opcji „zdalnej”: 1800 zł